

**ACCIONS DE L'ÀMBIT DE DIVERSITAT SEXUAL, AFECTIVA DE GÈNERE (ACCIONS PREVISTES EN EL PLA DSAG)**

**EIX 1 COMPROMÍS POLÍTIC DE L'ADMINISTRACIÓ**

Objectiu	Acció	Indicadors d'avaluació	Àrees implicades	Execució prevista			
				2020	2021	2022	2023
<b>Creació d'estructures que vetllin per la incorporació del Pla i de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere</b>	1.1 Establir una figura de coordinació i seguiment de la implementació del Pla per la diversitat sexual, afectiva i de gènere	Designació de la persona	Alcaldia				
	1.2 Configuració d'una comissió anual pel seguiment i avaluació de la implementació del Pla on siguin representades totes les àrees implicades	Nombre de reunions de la comissió realitzades Nombre d'àrees assistents a la comissió i compromís de les mateixes	Totes les àrees				
	1.3 Creació d'una regidoria LGBTI o amb les competències delegades	Existència de la regidoria o delegació de les competències	Alcaldia				
	1.4 Augment i consolidació dels recursos pressupostaris destinats a polítiques d'igualtat en l'àmbit LGBTI	Quantia pressupostària destinada a la regidoria LGBTI (o amb les competències delegades) i a les polítiques LGBTI Increment % de partida anual Nombre de persones i jornada d'aquestes dedicades a polítiques LGBTI	Alcaldia				
<b>Reafirmar el compromís de l'ajuntament vers la diversitat afectiva, sexual i de gènere a través d'actes polítics</b>	1.5 Promoure i donar continuïtat a la commemoració de dies internacionals de referència per a les persones LGBTI (31 de març, 26 d'abril, 17 de maig, 28 de juny...) mitjançant actes, comunicats, col·locació de banderes, declaracions institucionals, etc.	Dies celebrats Accions realitzades Nombre de persones que hi participen	Alcaldia				
	1.6 Revisió dels discursos oficials de l'ajuntament per tal que incloguin la diversitat sexual, afectiva i de gènere	Nombre de discursos inclusius Percentatge de discursos inclusius respecte al total	Alcaldia Polítiques de gènere				
<b>Garantir l'accés a informació de qualitat i als recursos específics sobre diversitat sexual, afectiva i de gènere</b>	1.7 Creació d'un Punt d'informació sobre diversitat afectiva, sexual i de gènere o Punt d'informació LGBTI, que actuï coordinat amb el SAI comarcal i serveixi d'enllaç amb el servei	Existència del recurs Difusió del recurs en l'àmbit municipal Nombre d'atencions realitzades Recull de les principals demandes de les persones ateses.	Polítiques de gènere				

	1.8 Definir una persona referent del Punt d'Informació LGBTI que treballi en coordinació amb el SAI comarcal	Nombre d'hores que treballa la persona referent Nombre de persones que han rebut informació Nombre de persones que accedeixen als recursos	Polítiques de gènere				
	1.11 Establir un conveni de coordinació amb el SAI	Tipus de cooperació establerta Nombre de casos derivats	Polítiques de gènere				
<b>Establir mecanismes per combatre i denunciar les LGBTIfòbies i per acompanyar les víctimes</b>	1.9 Establiment de mecanismes per recollir dades i coneixement sobre la realitat de les LGBTIfòbies	Existència del recurs Nombre de situacions l'LGBTIfòbia registrades	Polítiques de gènere				
	1.10 Estudi de la possibilitat de personificació jurídica de l'Ajuntament com a acusació particular en els processos legals contra atacs LGBTIfòbics que es produeixin en el municipi	Realització de l'estudi fet sobre la possibilitat de personificació jurídica de l'ajuntament Nombre de personificacions jurídiques de l'ajuntament en casos de LGBTIfòbia	Polítiques de gènere				

## EIX 2 TRANSVERSALITAT DE LES POLÍTIQUES LGBTI

Objectiu	Acció	Indicadors d'avaluació	Àrees implicades	Execució prevista			
				2020	2021	2022	2023
<b>Garantir la transversalitat de les polítiques per la diversitat sexual, afectiva i de gènere en les diferents àrees de la política municipal</b>	2.1 Incorporació d'objectius relacionats amb la diversitat sexual, afectiva i de gènere en els plans municipals estratègics (educació, joventut, seguretat, igualtat...)	Nombre de plans que han incorporat aquests objectius Nombre d'accions incorporades Grau d'execució d'aquestes accions	Totes les àrees Polítiques de gènere				
	2.2 Establiment de criteris no discriminatoris i per la inclusió de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en les contractacions de serveis externs per totes les àrees	Existència de criteris Nombre de contractacions realitzades segons criteris	Secretaria general Totes les àrees				

### EIX 3 FORMACIÓ DEL PERSONAL MUNICIPAL

Objectiu	Acció	Indicadors d'avaluació	Àrees implicades	Execució prevista			
				2020	2021	2022	2023
<b>Capacitar al personal municipal en la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere</b>	3.1 Sensibilització i formació en perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere, la Llei 11/2014 i les LGBTIfòbies adreçada a tot el personal tècnic i polític de l'ajuntament i el patronat	<p>Nombre de formacions realitzades</p> <p>Nombre de persones que han participat a les formacions</p> <p>Valoració de les persones assistents</p> <p>Valoració de les persones formadores</p>	<p>Recursos humans</p> <p>Totes les àrees</p>				
	3.2 Elaboració de material de suport (en format imprès i/o digital) pel personal municipal sobre la Llei 11/2014, el deure d'intervenció i el Pla aprovat	<p>Nombre de material elaborat</p> <p>Nombre d'àmbits pels quals s'ha elaborat el material</p> <p>Nombre de persones que han rebut el material</p>	<p>Polítiques de gènere</p>				
	3.3 Formació específica sobre com aplicar la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere a les diferents àrees i departaments de l'ajuntament i el patronat, adreçada a les persones professionals que fan tasques de prevenció, detecció, atenció, assistència i recuperació en els àmbits de la salut, l'educació, el món laboral, els serveis socials, la justícia, l'esport, el lleure i la comunicació	<p>Nombre de formacions realitzades</p> <p>Nombre de persones que han participat a les formacions</p> <p>Valoració de les persones assistents</p> <p>Valoració de les persones formadores</p>	<p>Recursos humans</p> <p>Totes les àrees</p>				
	3.4 Formació a la policia local en relació amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere, i de manera específica sobre LGBTIfòbia, règim sancionador i les seves competències	<p>Nombre de formacions realitzades</p> <p>Nombre de persones que han participat a les formacions</p> <p>Valoració de les persones assistents</p> <p>Valoració de les persones formadores</p>	<p>Policia local</p>				

**EIX 4 DADES, LLENGUATGE I COMUNICACIÓ**

Objectiu	Acció	Indicadors d'avaluació	Àrees implicades	Execució prevista			
				2020	2021	2022	2023
<b>Garantir que formularis i documentació municipals reconeixin la realitat de les persones LGBTI i la visibilitzin</b>	4.1 Adequació dels formularis i de la documentació municipal a la diversitat de models familiars i a la pluralitat d'identitats de gènere, sempre que sigui possible	<p>Nombre de formularis, documents i fitxers adaptats</p> <p>Nombre d'àrees en els que s'ha adaptat aquests documents</p>	<p>Alcaldia</p> <p>Totes les àrees</p>				
	4.2 Establiment d'un criteri comú que permeti el canvi de nom de les persones trans en la documentació pròpia de l'ajuntament (independentment que s'hagi realitzat el canvi de nom legal)	<p>Existència del criteri comú</p> <p>Nombre de departaments en què s'ha difós el criteri</p> <p>Nombre de persones que han sol·licitat el canvi de nom</p>	Alcaldia				
<b>Garantir una comunicació inclusiva sobre la diversitat sexual, afectiva i de gènere que visibilitzi les realitats de les persones LGBTI</b>	4.3 Formació específica a les persones responsables de comunicació i a les treballadores dels mitjans de comunicació locals sobre la incorporació de la realitat LGBTI en la comunicació	<p>Nombre de formacions realitzades</p> <p>Nombre de persones que han participat a les formacions</p> <p>Valoració de les persones assistents</p> <p>Valoració de les persones formadores</p>	Comunicació				
		4.4 Promoció d'imatges que facin referència explícita a la realitat LGBTI en el conjunt de les comunicacions de l'ajuntament	<p>Nombre d'imatges difoses</p> <p>Tipus de referència concreta</p>	Comunicació			
	4.5 Incloure notícies i informació relacionada amb la diversitat sexual, afectiva i de gènere i el col·lectiu LGBTI als mitjans de comunicació municipals	<p>Nombre de publicacions / notícies</p> <p>Nombre de mitjans en els que s'ha fet difusió</p>	Comunicació				
<b>Difondre i visibilitzar accions relacionades amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere i recursos existents</b>	4.6 Difusió al portal web de l'ajuntament i a les xarxes socials del Pla per la diversitat sexual, afectiva i de gènere, així com de les notícies relacionades amb l'aplicació del Pla, com ara accions, campanyes de sensibilització, projectes o activitats realitzades	<p>Nombre de publicacions / notícies en cada un dels diferents mitjans</p> <p>Nombre de persones que reben la informació</p> <p>Nombre de visites en les publicacions als mitjans propis de l'Ajuntament</p>	Comunicació				
		4.7 Difusió sobre el Punt d'informació LGBTI i els serveis que pot oferir, així com del SAI comarcal	<p>Nombre d'accions de difusió que s'han dut a terme</p> <p>Nombre de material elaborat</p>	Comunicació			

**EIX 5 EDUCACIÓ**

Objectiu	Acció	Indicadors d'avaluació	Àrees implicades	Execució prevista			
				2020	2021	2022	2023
<b>Avançar cap a un model coeducatiu que incorpori la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en els centres educatius</b>	5.1 Oferir formació i/o tallers pel personal docent i per a altres professionals de l'àmbit educatiu sobre la incorporació de la perspectiva de diversitat sexual, afectiva i de gènere en les seves tasques, així com per detectar i combatre les LGBTIfòbies en els centres educatius	<p>Nombre de formacions realitzades</p> <p>Nombre de persones que han participat a les formacions</p> <p>Valoració de les persones assistents</p> <p>Valoració de les persones formadores</p>	Educació				
	5.2 Oferir tallers i xerrades per als alumnes sobre diversitat afectiva, sexual i de gènere i de prevenció de l'assetjament per LGBTIfòbia als centres educatius del municipi	<p>Nombre de tallers realitzats</p> <p>Nombre de persones assistents</p> <p>Valoració del taller per part de les persones assistents</p> <p>Valoració per part de la persona tallerista</p>	Educació Joventut				
	5.3 Revisió i actualització dels formularis i comunicacions en els centres educatius que siguin competència de l'ajuntament per a tenir en compte la diversitat familiar	<p>Nombre de formularis i comunicacions adaptades per a cada centre educatiu</p>	Educació				
	5.4 Realització d'activitats creatives per promoure el respecte a la diversitat afectiva, sexual i de gènere als centres educatius	<p>Nombre d'accions</p> <p>Nombre de participants</p>	Educació Joventut				
<b>Prevenir i combatre la LGBTIfòbia en l'àmbit educatiu</b>	5.5 Difusió i seguiment del compliment del Protocol de prevenció, detecció i intervenció enfront l'assetjament entre iguals en els centres educatius	<p>Difusió realitzada</p> <p>Nombre i tipologia de casos detectats</p>	Educació				
	5.6 Difusió i seguiment del compliment de les recomanacions d'atenció a infants i adolescents transgènere o intersexuals en els centres educatius des del consistori	<p>Difusió realitzada</p> <p>Nombre de casos detectats</p>	Educació				
	5.7 Oferir assessorament als centres educatius on hi hagi casos d'assetjament LGBTIfòbic	<p>Nombre de sol·licituds d'assessorament rebudes</p> <p>Nombre d'assessoraments realitzats</p> <p>Tipus de mesures promogudes</p>	Educació Polítiques de gènere				

<b>Promoure el respecte a la diversitat afectiva, sexual i de gènere a les famílies</b>	5.8 Organització de xerrades amb les associacions de famílies d'alumnes (AFA) i associacions de mares i pares d'alumnes (AMPAs)	Nombre de xerrades realitzades	Educació				
		Nombre d'assistents					
		Valoració de l'activitat per part de les persones assistents					
		Valoració de l'activitat per part de la persona formadora					

## EIX 6 OCUPACIÓ

Objectiu	Acció	Indicadors d'avaluació	Àrees implicades	Execució prevista			
				2020	2021	2022	2023
<b>Desenvolupar accions per combatre la discriminació per LGBTIfòbia en l'entorn laboral</b>	6.1 Revisió i difusió del Protocol municipal per la prevenció, la detecció i l'actuació de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual i/o identitat de gènere	Nombre d'accions de difusió Llista d'espais on han estat difosos	Polítiques de gènere				
	6.2 Promoció de mesures dins de l'administració que impedeixin la discriminació en l'accés laboral de les persones LGBTI (potenciar l'ús del cv cec, etc.)	Nombre de mesures establertes Seguiment de les mesures Nombre de queixes recollides	Recursos Humans				
	6.3 Recollida i seguiment de les incidències i les denúncies en casos de LGBTIfòbies en l'àmbit laboral	Nombre d'incidències registrades Nombre de sol·licitus d'assessorament Nombre d'assessoraments realitzats	Polítiques de gènere				
<b>Promoure l'ocupació de les dones trans</b>	6.4 Inclusió de les dones trans com a perfils prioritaris de les polítiques actives d'ocupació	Nombre d'accions realitzades Nombre de dones trans vinculades als programes	Promoció econòmica Recursos Humans				
<b>Millorar les condicions de les dones trans i els homes que es dediquen al treball sexual</b>	6.5 Intervenció en zones de treball sexual de dones trans i homes per conèixer les seves necessitats i fer d'enllaç amb serveis públic i entitats	Tipus d'activitat realitzada Nombre de persones beneficiàries	Benestar Social Salut				

EIX 7 SALUT							
Objectiu	Acció	Indicadors d'avaluació	Àrees implicades	Execució prevista			
				2020	2021	2022	2023
<b>Millorar l'actuació de les persones professionals de la salut vers les persones LGBTI</b>	7.1 Informació i difusió del protocol de canvi de nom a la targeta sanitària, dels drets en salut de les persones LGBTI, del model de salut trans català i dels serveis especialitzats existents entre les persones professionals municipals de salut, serveis socials i educació	Nombre d'accions de difusió realitzades	Salut				
		Nombre de professionals que han rebut la informació	Benestar social				
		Valoració qualitativa de la difusió feta	Educació				
<b>Promoure la salut sexual i reproductiva de les persones no heterosexuales i eradicació de l'heterosexisme en les pràctiques de la salut</b>	7.2 Realització de campanyes específiques per promoure la salut sexual i reproductiva de les persones LGBTI	Nombre de campanyes realitzades	Salut				
		Nombre de persones beneficiàries	Joventut				
		Contingut i productes de la campanya	Educació				

EIX 8 ESPAI PÚBLIC I URBANISME							
Objectiu	Acció	Indicadors d'avaluació	Àrees implicades	Execució prevista			
				2020	2021	2022	2023
<b>Dur a terme actes de visibilitat i reconeixement de la diversitat afectiva-sexual i de gènere a l'espai públic</b>	8.1 Visibilització del municipi com a inclusiu a través de campanyes de sensibilització i intervencions en mobiliari urbà i espai públic (pintada de bancs, passos de vianants, murals, semàfors inclusius, etc.)	Nombre d'accions realitzades	Serveis urbans Via pública				
		Nombre de productes finals					
		Valoració qualitativa de les accions					
	8.2 Commemoració de dies internacionals de referència per a les persones LGBTI (31 de març, 26 d'abril, 17 de maig, 28 de juny...) mitjançant accions en l'espai públic que donin visibilitat	Nombre de dates celebrades	Polítiques de gènere				
Nombre d'accions realitzades							

<b>Combatre la LGBTIfòbia en l'espai públic i garantir els drets de les persones LGBTI</b>	8.3 Realització de campanyes en l'espai públic per prevenir les actituds discriminatòries cap a les persones LGBTI	<p>Nombre d'accions realitzades</p> <p>Nombre de productes de la campanya</p> <p>Valoració qualitativa de la campanya</p>	<p>Polítiques de gènere</p> <p>Comunicació</p>				
	8.4 Creació d'una xarxa municipal de comerços, bars, restaurants o altres espais "LGBTI friendly" i en contra de la LGBTIfòbia, amb un distintiu visible pels establiments	<p>Creació i difusió d'un protocol marc</p> <p>Nombre d'establiments que s'hi han adherit</p> <p>Valoració qualitativa de la campanya</p>	<p>Polítiques de gènere</p> <p>Promoció econòmica</p> <p>Comunicació</p>				
<b>Fer accessibles les instal·lacions i equipaments municipals a les persones usuàries trans i intersexuals / amb DDS</b>	8.5 Promoció dels lavabos neutres en totes les instal·lacions i serveis de l'administració municipal	<p>Nombre d'espais amb lavabos neutres</p> <p>Percentatge d'espais amb lavabos neutres respecte el total d'instal·lacions i serveis</p>	Planificació urbanística				
	8.6 Promoció per tal que totes les reformes i la construcció d'equipaments nous siguin inclusius amb la diversitat sexual, afectiva i de gènere	<p>Requisits establerts perquè els equipaments siguin inclusius</p> <p>Nombre d'equipaments nous i de reformes fetes</p>	Planificació urbanística				
	8.7 Vetllar per a que les persones trans* o amb DDS puguin fer ús dels espais assignats al gènere sentit o facilitar espais alternatius en cas que ho sol·licitin en aquells equipaments en que es diferencien els espais per sexe i no s'hagi pogut modificar	<p>Nombre de persones que han sol·licitat anar a espais alternatius o a aquells conforme al gènere sentit</p> <p>Nombre d'espais alternatius facilitats</p> <p>Nombre d'incidències recollides en aquest àmbit</p>	<p>Polítiques de gènere</p> <p>Esports</p>				



**EIX 9 CULTURA I PARTICIPACIÓ**

Objectiu	Acció	Indicadors d'avaluació	Àrees implicades	Execució prevista			
				2020	2021	2022	2023
<b>Promoure una cultura inclusiva amb referents LGBTI i/o representacions sobre la diversitat afectiva, sexual i de gènere en l'oferta cultural municipal</b>	9.1 Programació d'espectacles i activitats musicals que incloguin i visibilitzin les realitat de les persones LGBTI i combatin els estereotips	Nombre d'espectacles realitzats Nombre d'assistents	Cultura				
	9.2 Realització de xerrades que promoguin la diversitat afectiva, sexual i de gènere	Nombre d'activitats realitzades Nombre d'assistents	Cultura				
	9.3 Organització de projeccions de cinema i cinefòrum sobre diversitat afectiva, sexual i de gènere	Nombre d'activitats realitzades Nombre d'assistents	Cultura				
	9.4 Organització d'exposicions sobre diversitat afectiva, sexual i de gènere	Nombre d'activitats realitzades Nombre d'assistents	Cultura				

<b>Dotar a la biblioteca municipal d'eines i recursos sobre les realitats LGBTI</b>	<p>9.5 Garantir el canvi de nom als carnets de biblioteques de les persones trans que ho requereixin (encara que no hagin dut a terme el canvi de nom legal)</p>	<p>Difusió de l'acció al personal de la biblioteca</p> <p>Nombre de canvis realitzats</p>	Biblioteca				
	<p>9.6 Adquisició i visibilització d'un fons específic sobre diversitat afectiva, sexual i de gènere.</p>	<p>Existència d'una guia</p> <p>Nombre de títols del fons</p> <p>Nombre d'accions de visibilització</p>	Biblioteca				
	<p>9.7 Organització d'activitats infantils al voltant de llibres relacionats amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere a la biblioteca municipal</p>	<p>Nombre d'activitats realitzades</p> <p>Nombre d'infants assistents</p>	Biblioteca				
	<p>9.8 Organització de sessions del club de lectura al voltant de llibres relacionats amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere a la biblioteca municipal</p>	<p>Nombre d'activitats realitzades</p> <p>Nombre d'infants assistents</p>	Biblioteca				
	<p>9.9 Retirada dels llibres que promoguin la LGBTIfòbia del catàleg de la biblioteca</p>	<p>Nombre de llibres retirats</p> <p>Difusió de la mesura al conjunt de biblioteques</p>	Biblioteca				

<b>Combatre la LGBTIfòbia en les festes populars i contextos d'oci</b>	9.10 Realització de campanyes per promoure festes populars inclusives i sense LGBTIfòbia	<p>Nombre d'accions realitzades</p> <p>Tipus de campanya i de difusió</p>	Cultura				
	9.11 Adoptar mesures per evitar espectacles i activitats amb contingut LGBTIfòbic, com ara l'establiment d'una clàusula de tolerància zero vers la LGBTIfòbia en la contractació d'actuacions o grups musicals	<p>Nombre de mesures establertes</p> <p>Seguiment del compliment de les mesures</p> <p>Nombre de queixes recollides</p>	Cultura				
	9.12 Elaboració d'un protocol de resposta davant d'agressions sexistes i lgbtifòbiques en context d'oci que contempli la instal·lació d'espais de sensibilització i atenció a possibles víctimes (punts liles)	<p>Elaboració del protocol</p> <p>Nombre de festes o actuacions que han contactat amb un punt lila</p> <p>Nombre de persones ateses</p> <p>Nombre de vegades que s'ha hagut d'activar el protocol</p>	<p>Polítiques de gènere</p> <p>Cultura</p>				
<b>Incentivar l'associacionisme i la participació ciutadana de les persones del col·lectiu LGBTI</b>	9.13 Realització d'accions per incentivar i dinamitzar l'associacionisme LGBTI	<p>Tipus i nombre d'accions realitzades</p> <p>Nombre de persones vinculades al projecte</p>	Participació				
<b>Promoure la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en el teixit associatiu</b>	9.14 Oferiment de formació i assessorament a les entitats per la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere i per a l'elaboració de protocols	<p>Nombre de sol·licituds d'assessorament</p> <p>Nombre d'entitats assessorades</p> <p>Valoració de la qualitat de l'assessorament</p> <p>Nombre de formacions realitzades</p> <p>Nombre de persones participants en les formacions</p> <p>Valoració de les persones assistents i de les persones formadores</p>	<p>Polítiques de gènere</p> <p>Participació</p>				

**EIX 10 ESPORT I LLEURE**

Objectiu	Acció	Indicadors d'avaluació	Àrees implicades	Execució prevista			
				2020	2021	2022	2023
<b>Incorporar la perspectiva de la diversitat afectiva, sexual i de gènere en l'àmbit de l'esport</b>	10.1 Formació en diversitat afectiva, sexual i de gènere a entrenadors/es, àrbitres, personal dels clubs, etc	Nombre de formacions realitzades Nombre de persones que han participat a les formacions Valoració de les persones assistents Valoració de les persones formadores	Esports				
	10.2 Promoció de competicions d'equips mixtos en les activitats esportives locals adreçades a infants i adolescents	Accions realitzades per promoure l'esport mixt Percentatge d'equips mixtos en edat escolar	Esports				
	10.3 Promoció d'activitats esportives amb equips mixtes per a adults (fora de les competicions federades)	Nombre d'activitats o partits realitzats Nombre de persones participants	Esports				
	10.4 Inclusió de criteris d'incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere i en contra les LGBTIfòbies en les subvencions destinades a entitats	Inclusió del criteri a les subvencions per entitats Nombre d'entitats que el compleixen	Esports Secretaria				
	10.5 Promoció d'accions per sensibilitzar les famílies per trencar amb els estereotips de gènere i les lògiques binàries a nivell esportiu	Nombre d'accions realitzades Tipus d'accions realitzades Nombre de materials elaborats	Esports				

<b>Incorporar la perspectiva de la diversitat afectiva, sexual i de gènere en l'àmbit del lleure</b>	10.8 Realització de formacions específiques per a monitores i monitors sobre temàtica LGBTI	Nombre de formacions realitzades	Joventut				
		Nombre de persones que han participat a les formacions					
		Valoració de les persones assistents					
		Valoració de les persones formadores					

<b>EIX 11 CICLES DE VIDA</b>							
Objectiu	Acció	Indicadors d'avaluació	Àrees implicades	Execució prevista			
				2020	2021	2022	2023
<b>Combatre la LGBTIfòbia en l'àmbit de l'esport</b>	11.1 Incorporació a la programació dirigida a infància, adolescència i joventut de la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere	Nombre d'activitats inclusives Nombre de persones assistents Valoració qualitativa de l'activitat	Infància i adolescència Joventut Educació Cultura				
	11.2 Sensibilització i formació sobre relacions afectives, autoestima, habilitats socials, etc. per a adolescents i joves que incorporin la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere	Nombre d'accions realitzades Nombre de persones assistents Valoració qualitativa de l'activitat	Joventut Educació				
	11.3 Incorporació de la diversitat sexual, afectiva i de gènere dins dels tallers de criança i paternantge dirigits a famílies	Nombre d'accions realitzades Nombre de persones beneficiades	Benestar social Ensenyament				
<b>Donar suport a infants, adolescents i joves LGBTI</b>	11.4 Creació d'un espai de trobada i apoderament per a joves i adolescents LGBTI, vinculat al Punt d'Informació LGBTI	Permanència de l'espai Nombre de persones assistents	Polítiques de gènere Benestar social Joventut				

<b>Establir recursos per a l'atenció a les persones LGBTI en situació de violència familiar, en casos de violència masclista o en els casos que es troben implicats els grups LGBTI</b>	11.5 Establiment un sistema de d'informació, atenció i suport a adolescents i joves LGBTI en situació de vulnerabilitat, aïllament social, que hagin estat expulsats del domicili familiar o que n'hagin marxat a causa de situacions de maltractament	Nombre de casos detectats Nombre d'intervencions realitzades Valoració de les accions realitzades per part de les persones usuàries de les professionals	Polítiques de gènere Benestar social				
	11.6 Establiment d'un sistema d'informació i atenció davant situacions de violència en relacions sexoafectives LGBTI	Nombre de sol·licituds d'atenció Nombre de casos atesos Valoració de les accions realitzades per part de les persones usuàries de les professionals	Polítiques de gènere Benestar social				
<b>Incloure la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en el treball amb famílies</b>	11.7 Inclusió de la diversitat de models familiars i promoció de la visibilització de la diversitat en els programes dirigits a famílies	Nombre d'accions per la inclusió i visibilització de la diversitat familiar Nombre de persones beneficiàries Valoració de les accions	Benestar social				
<b>Garantir el reconeixement i el respecte a les persones grans LGBTI en els serveis i equipaments municipals</b>	11.8 Promoció d'activitats sobre sexualitat i perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere en casals o altres equipaments per a persones grans	Nombre d'activitats realitzades i materials difosos Nombre de persones que han participat o rebut informació Valoració qualitativa de les activitats	Gent gran				
	11.9 Establiment de mesures a les residències i espais per a gent gran municipals perquè no es reproduïxin situacions discriminatòries cap a persones LGBTI i assegurar que les persones trans poden fer ús dels espais assignats al seu gènere sentit	Nombre i tipus de mesures establertes Nombre de casos de discriminació detectats Valoració de la gestió de les situacions de discriminació	Gent gran				

EIX 12 INTERSECCIONALITAT							
Objectiu	Acció	Indicadors d'avaluació	Àrees implicades	Execució prevista			
				2020	2021	2022	2023
<b>Capacitar a les persones que treballen amb diversitat funcional o malalties mentals per incloure la perspectiva de la diversitat sexual, afectiva i de gènere</b>	12.1 Formació sobre la perspectiva de diversitat sexual, afectiva i de gènere per a professionals que treballen amb diversitat funcional	<p>Nombre de formacions realitzades</p> <p>Nombre de persones que han participat a les formacions</p>	Benestar social				
	12.2 Formació sobre la perspectiva de diversitat sexual, afectiva i de gènere per a professionals que treballen amb salut mental, incloent la despatologització del col·lectiu trans	<p>Valoració de les persones assistents</p> <p>Valoració de les persones formadores</p>	Benestar social				
<b>Incorporació de la diversitat sexual, afectiva i de gènere el el treball amb persones nouvingudes</b>	12.3 Inclusió d'informació sobre el col·lectiu LGBTI i la seva situació legal i social en el nostre país en el material i la informació que reben les persones nouvingudes	<p>Incorporació del material</p> <p>Nombre de persones que l'han rebut</p> <p>Nombre de consultes o sol·licituds d'atenció o acompanyament per part de persones nouvingudes</p>	Benestar social				
<b>Incorporar eines per a l'acompanyament a persones LGBTI en situació de vulnerabilitat</b>	12.4 Incloure les LGBTIfòbies com a factor de vulnerabilitat i com a criteri d'accés a recursos municipals per a persones en risc d'exclusió social o en situació de pobresa	<p>Realització d'anàlisi sobre la viabilitat</p> <p>En cas de ser viable, nombre i tipus de recursos en què s'ha pogut incloure el criteri</p> <p>Nombre de eprsones que hi han accedit</p>	Benestar social				